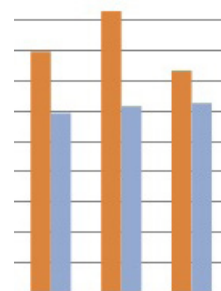


MARCHÉ DU TRAVAIL ET DYNAMIQUE DES SALAIRES depuis les années 1960/70 en Afrique subsaharienne



Colloque international Arras, 15-16 avril 2021



Marché du travail et dynamique des salaires depuis les années 1960/70 en Afrique subsaharienne

CHELINI Michel-Pierre

mpierre.chelini@univ-artois.fr

Date prévue : 15-16 avril 2021

Lieu : Arras, Université d'Artois, Maison de la Recherche (visioconférence)

1. Présentation scientifique

Marché du travail et salaires en Afrique subsaharienne : un sujet à creuser

Les salaires sont importants et forment 40% du PIB mondial. Ils évoluent à la hausse avec le développement économique et sur la planète, le nombre de salariés augmente et témoigne de l'institutionnalisation progressive du marché du travail. Dans le choix d'un métier, le salaire représente un des éléments de la décision, même si celle-ci tient compte d'autres composantes comme l'offre de formation, des habitudes culturelles de la famille, de l'ambiance au travail etc.

Face à cette évolution, si l'on compare Afrique et Asie du sud-est, le décalage reste important tant dans leurs modèles de développement que dans leurs résultats quantifiables.

Le marché du travail africain présente un certain nombre de déséquilibres : caractère minoritaire des salariés, sauf dans le secteur public, insuffisance moyenne de qualification de la main-d'œuvre, problèmes de gouvernance dans les entreprises, ainsi qu'au sein des syndicats. L'écart salarial avec l'Europe ou d'autres espaces favorise alors de forts courants d'émigration.

En même temps, le potentiel du continent africain est considérable, un certain nombre de pays déploient une politique de régulation, par exemple de salaire minimum (Afrique du Sud, 2018), certaines zones de l'économie informelle commencent à s'institutionnaliser etc.

Un questionnement pluriel : marché du travail et enjeu des salaires

Le colloque va s'interroger sur

- . L'élaboration d'un marché du travail salarié et ses difficultés : données statistiques, évolution des salaires, gouvernance d'entreprise, syndicalisation, relations professionnelles,
- . La question de la dispersion salariale (écarts interdéciles, gender gap, bas salaires etc.)
- . L'écart salarial avec l'Afrique du nord, le Moyen-Orient, l'Europe et ses conséquences
- . La variété des États et des sous-ensembles régionaux (Afrique de l'ouest, australe etc.)
- . L'impact des relations extérieures sur les salaires : commerce international, coopération, investissements étrangers

Synthèse du questionnement :

Croissance économique et dynamique salariale : en quoi la structure économique des pays africains subsahariens et de leurs entreprises affecte-t-elle les relations professionnelles et l'évolution des salaires depuis les années 1960/70 ?

2. Objectifs du colloque : état des lieux et perspectives de recherche

Les principaux objectifs du colloque sont :

. **Pointer les difficultés d'analyse du marché du travail en Afrique** : sources statistiques, caractère minoritaire du travail salarié, poids majoritaire du secteur informel ou de l'économie domestique (autoconsommation), importance mal reconnue du travail féminin, faible protection sociale des salariés, difficultés d'organisation et de gouvernance syndicale, problèmes institutionnels

. **Définir des tendances de fond dans l'évolution des salaires africains** : organisation et particularités du marché du travail, analyse des dispersions salariales disponibles, notamment Gini et gender gap nationaux et écarts entre pays, écart salarial et migrations de travail, perspectives d'avenir possibles pour le salariat africain

. **Programmer des pistes de recherche** : le colloque se situe dans la perspective d'un projet pluriannuel porté par le groupe de recherche WAGE (*Wage Analysis in a Globalising Environment*, piloté par Michel-Pierre Chélini, CREHS) et constitue la première préconférence d'une session « *Wages, inequalities and global development since the 1960s, costs and remuneration of human resources [emerging countries/advanced countries]* », qui se tiendra au Congrès trisannuel international d'Histoire Economique (*World Economic History Congress*) de Paris fin juillet 2022. Ce Congrès souhaite augmenter notamment la participation des chercheurs africains ou africanistes.

Colloque international Arras 15/16 avril 2021
Université d'Artois (CREHS)



***Marché du travail et dynamique des salaires depuis les années 1960/70
en Afrique subsaharienne***

Colloque en vidéo-zoom (heure de Paris)

Exposés 20 mn et questions 10 mn

PROGRAMME

Jeudi 15 avril : problématiques salariales en Afrique et comparaisons avec l'Afrique du Nord

Matin

Discutante : Guia Migani, Tours, France

Marché du travail et salaires en Afrique, généralités

9.30. Michel-Pierre Chélini, Artois, France, *Les problématiques générales des salaires en Afrique subsaharienne*

10.00. Sévane Ananian, OIT, Le Caire, Egypte, *Les salaires en Afrique dans la décennie 2010, les observations de l'OIT*

[10.45. Pause]

11.00. Stéphane Callens, Artois, France, *Salaires et développement économique, théories et modèles*

11.30. Everlyne Ngare, Kesses, Kenya, *Structuring the future for labour: Facilitating Multiple Earning Strategies in Africa since 1990s*

12.00. Olivier Van den Bossche, Paris, France, *La politique européenne d'appui à l'entrepreneuriat dans les pays africains à travers des canaux paritaires euro-africains dans les années 1970.*

12.30. Discussion

[13.00. Pause déjeuner]

Après-midi

Politiques de lutte contre la pauvreté et investissements étrangers

14.30. Xavier Auregan, Lille, France, *Les investissements chinois en Afrique sub-saharienne et leur impact socio-économique*

15.00. Gwenaëlle Otando, Artois, France, *Perceptions et politiques de lutte contre la pauvreté au Gabon, Maroc, Botswana et RDC*

UMA

15.30. Aomar Ibourk, Marrakech, Maroc, *Le marché du travail au Maroc et ses asymétries*

[16.00 : pause]

16.15. Philippe Adair, Paris, France, *Écart de revenus entre les sexes et économie informelle en Afrique du Nord: la question des jeunes*

16.45. Mhammed Echkoundi, Rabat, Maroc, *Inégalités territoriales et refonte du modèle de développement marocain*

17.15. Discussion générale

18.00. Fin de la première journée

Vendredi 16 avril, Afrique de l'Ouest, Afrique australe, Afrique de l'Est

Discutant : François Giovalucchi, Nantes, France

Matin

Afrique de l'Ouest

9.30. Ewout Frankema, Wageningen, Pays-Bas, *The skill revolution in sub-Saharan Africa in global perspective, 1870-2000*

10.00. Eveline Baumann, Paris, France, *Le travail au Sénégal, Programmes d'ajustement structurel et l'hypothétique création d'un marché de l'emploi*

10.30. Anta Ngom, Dakar, Sénégal *Négociations salariales dans les entreprises industrielles au Sénégal.*

[11.00. Pause]

11.30 Kane, Abou & Thiongane, Mammaye, Dakar, Sénégal, *La dynamique des disparités salariales entre les hommes et les femmes au Sénégal*

12.00. Sabine Nadine Ekamena, Maroua, Cameroun, *Analyse de l'évolution des différentiels salariaux de genre au Cameroun*

12.30. Discussion

[13.00. Pause déjeuner]

Après-midi

Afrique de l'Ouest et Afrique australe

14.30. Ed Kerby, Stellenbosch, Afrique du Sud, *Women's wages from 1970s in a set of Sub-Saharan countries*

15.00. Emmanuel Moussone, Libreville, Gabon, *Commerce extérieur et évolution de la masse salariale dans le cas d'un petit pays pétrolier, le Gabon.*

15.30. Ghislaine Bamseck, Artois, France, *Marché du travail et salaires au Cameroun depuis l'indépendance.*

[16.00. Pause]

Afrique de l'Est

16.15. Rebecca Simson, Oxford, Royaume-Uni, *Wage dynamics in Kenya, Tanzania and Uganda since 1960*

16.45. Souad Omar, Artois, France, *Salaires, marché du travail et migrations dans la Corne de l'Afrique*

17.15. Discussion générale et conclusions

18.00. Fin du colloque